

福建闽东电力股份有限公司

2020年度 社会责任报告



二〇二一年三月

福建闽东电力股份有限公司 2020 年度社会责任报告

二〇二一年三月

目 录

报告说明.....	1
公司概况.....	2
社会责任管理.....	4
责任战略.....	4
责任组织.....	4
责任参与.....	5
责任专题：固本强基抓党建，改革发展促未来.....	6
1.改革发展，提质增效.....	9
1.1 实现稳健发展.....	9
1.2 加强公司治理.....	12
1.3 携手合作共赢.....	14
2.安全立本，保障运行.....	15
2.1 健全安全管理.....	15
2.2 完善应急保障.....	15
2.3 加强安全培训.....	16
2.4 抓好疫情防控工作.....	18
3.生态环保，永续发展.....	20
3.1 注重节能减排.....	20
3.2 保护生态环境.....	21
3.3 加强环保宣贯.....	21
4.以人为本，共享未来.....	23
4.1 保障员工权益.....	23
4.2 助力职业发展.....	25
4.3 幸福员工生活.....	26
5.感恩奉献，共创美好.....	28
5.1 落实精准扶贫.....	28
5.2 开展公益慈善.....	30
5.3 加强社区沟通.....	31
展望 2021.....	33

报告说明

编制依据

本报告遵循《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》《主板信息披露业务备忘录第 1 号——定期报告披露相关事宜》《公开发行证券的公司信息披露内容与格式准则第 2 号——年度报告的内容与格式》的要求，依据《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR4.0）》《ISO26000：社会责任指南（2010）》行业标准，充分考虑利益相关方的愿望，结合闽东电力的实际情况进行编制。

报告范围

组织范围：

本报告涵盖闽东电力及其下属分、子公司。

时间范围：

2020 年 1 月 1 日—2020 年 12 月 31 日。

编制说明

本报告中财务数据符合国家颁布的《会计法》和《企业会计准则》的规定，并按照《内部审计准则》进行审计。报告中财务数据以人民币（CNY）为单位。

发布周期

本报告为年度报告，一般于每年 4 月底前发布；本报告是自 2006 年以来公司发布的第十五份企业社会责任报告。

发布形式

本报告以环保纸质印刷版和电子版两种形式向读者发布。欢迎登陆闽东电力官方网站（<http://www.mdep.com.cn/>）下载阅读。

联系方式

官方网站：<http://www.mdep.com.cn/>

电子邮箱：mdep@mdep.com.cn

热线电话：0593-2098333

公司地址：中国福建省宁德市蕉城区蕉城南路 68 号

公司概况

公司简介

福建闽东电力股份有限公司（以下简称“闽东电力”）成立于 1998 年 12 月 30 日，是宁德市目前唯一的国有上市企业。2000 年 7 月 31 日，公司在深圳证券交易所有限公司成功挂牌上市，股票代码 000993，现总股本 457,951,455 股，其中，宁德市国有资产投资经营有限公司拥有公司总股本 47.31% 的股权，福建省投资开发集团有限责任公司拥有公司总股本 14.58% 的股权。目前公司下辖 23 家分、子公司、15 家参股公司。截至 2020 年 12 月 31 日，公司总资产 41.64 亿元，净资产 19.78 亿元。

闽东电力成立以来始终致力于清洁能源领域的发展。公司主营业务为电力生产与开发，主要以水力发电和风力发电等清洁能源为主，资源性、稀缺性、稳固性的主业基础为公司延伸产业链提供了强力保证。公司在电力生产与开发板块的基础上进行相关多元投资，涉及领域包括房地产开发、船舶修造、酒店经营、金融投资、电力工程和锂电新能源等。多年来，公司赢得多项荣誉：先后获得“福建省工业 300 强”“中国优秀企业”“福建省电力安全生产先进单位”“福建省和谐企业”“宁德市文明单位”“宁德市一类平安单位”等称号。

公司企业文化

闽东电力以水电起家，倡导以“水”作为公司企业文化的内核，让“水”具有的坚韧、进取、团结、共赢等优秀品质内化于心，外化于行，既展现了闽电人的传统精神风貌，也成为企业在未来发展中对员工的基本要求和导向。

企业愿景：立足清洁能源，实现统合发展，构建和谐家园。

企业使命：善能筑业，共生共赢。

企业核心价值观：进取、包容、共赢、诚信。

团队精神：公正廉洁、尽责担当、团结奉献、高效创新。

经营理念：以人为本求稳健，尽责担当谋发展，高效创新可持续。

投资理念：严谨决策筹稳健，统合资源谋收益。

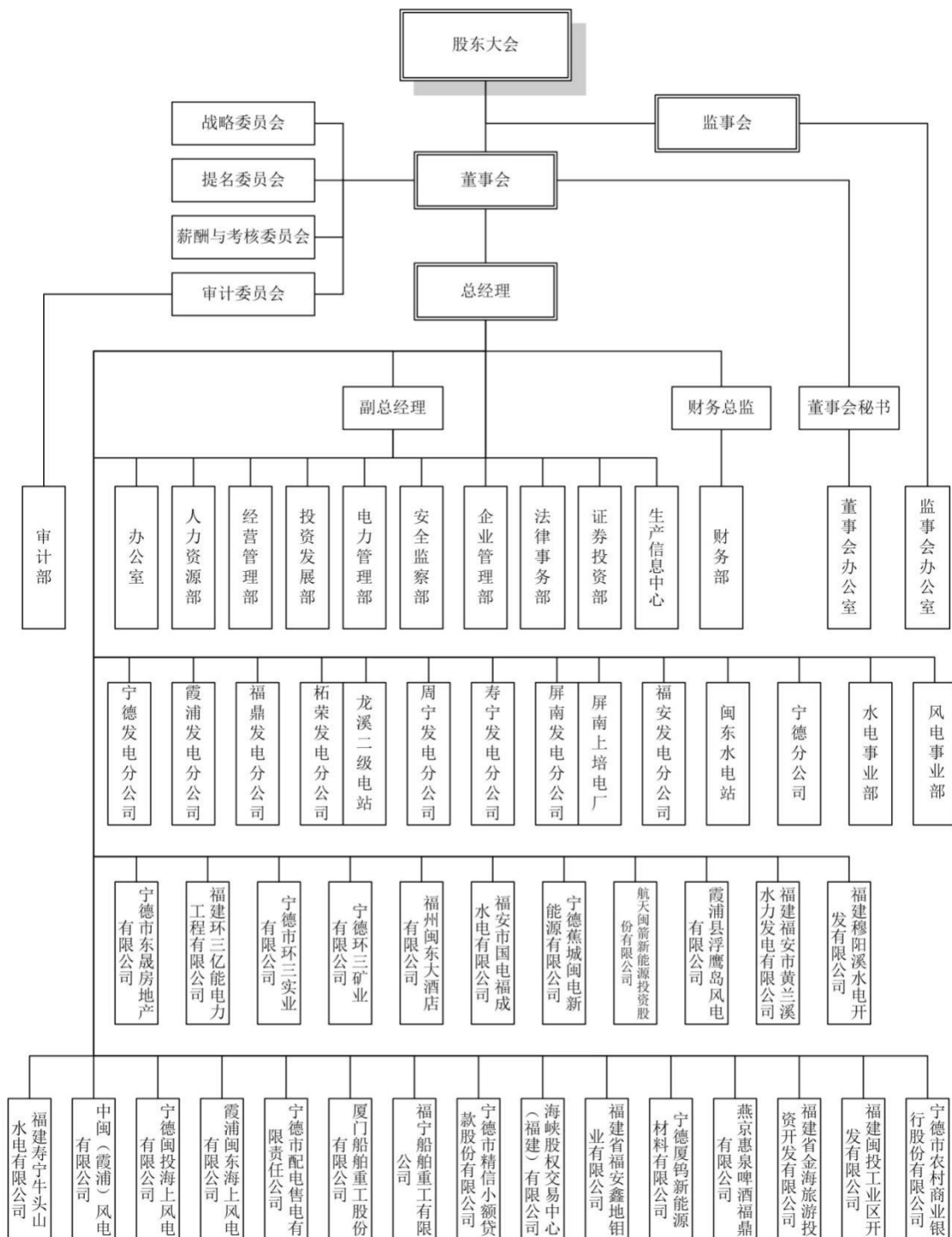
人才理念：以综合的眼光发展人才，以合理的标准评价绩效，
以价值的准绳赋予公平，以精益的态度传承专业。

安全理念：安心本岗、用心投入、专心管理、尽心履职。

公司组织结构

公司总部内设办公室、投资发展部、经营管理部、电力管理部等 14 个职能部门；设水电事业部、风电事业部 2 个非独立法人管理机构。公司下辖 23 家分、子公司，涉及水电、风电、电力检修工程、房地产等行业；以及金融、船舶、锂电新能源等领域的 15 家参股公司。

福建闽东电力股份有限公司组织结构图



社会责任管理

责任战略

责任理念：闽东电力以“立足清洁能源，实现统合发展，构建和谐家园”作为企业愿景，以“善能筑业，共生共赢”作为企业使命，将“以人为本、尽责担当、绿色创新、共生共赢”的社会责任理念始终贯穿到公司生产、经营、管理的全过程，结合行业企业的社会角色和职责担当，自觉履行社会责任，促进企业与全社会的协调、和谐和可持续发展。

责任组织

闽东电力积极搭建社会责任管理组织体系，公司董事会负责年度社会责任报告战略方向的决策工作，总经理在董事会领导和监督下作为首要责任人，负责社会责任重大事项的决策与审议工作，包括相关战略与方针的制定、对年度社会责任报告、社会责任实践项目等进行审议；由公司经营班子负责组织协调社会责任日常管理工作，包括牵头编制年度社会责任报告、收集社会责任绩效指标等；总部各职能部门及各分、子公司设立社会责任负责人，负责各项社会责任议题的落实管理，定期报送相关绩效指标及优秀案例。通过形成上下级联动的社会责任工作体系，切实推动各个职能部门和各分、子公司将社会责任工作整合融入到其日常运营中。

决策审议	组织协调	落实管理	主要责任议题
董事会 总经理	公司经营班子	董事会办公室	合规治理
		监事会办公室	合规治理
		审计部	合规治理
		法务工作部	合规治理
		纪检监察室	合规治理
		党务工作部	加强党建
		工会办公室	员工关爱、扶贫解困
		电力管理部	环境保护
		财务部	降本增效
		企业管理部	企业文化、责任传播
		投资发展部	高质量发展
		经营管理部	责任采购

		办公室	综合协调、供应商管理
		人力资源部	人力合规管理
		安全监察部	安全生产

责任参与

闽东电力重视与利益相关方的沟通交流，通过搭建沟通机制、拓宽沟通渠道，积极传播公司的社会责任理念与实践，了解利益相关方的需求，并主动给予回应，满足利益相关方的期望。

对公司的期望	利益相关方	公司的回应
响应国家战略 落实军民融合	政府	编制发展规划 军企共建结对
资产保值增值 保持信息沟通	股东	增强经济效益 丰富沟通渠道
提高福利待遇 员工职业发展 平衡工作生活 保障人身安全	员工	保障员工权益 助力职业发展 幸福员工生活 确保安全生产
保障工程质量 保障电力供应	客户	加强安全管理 遵守交易要求
落实精准扶贫 开展公益活动 支援社区建设	社区	助力脱贫攻坚 落实公益慈善 加强社区沟通
遵守商业道德 实现互惠共赢	合作伙伴	实施阳光采购 加强通力合作

责任专题：固本强基抓党建，改革发展促未来

“求木之长者，必固其根本”，党的领导是企业持续稳健发展的“根”和“魂”，坚持党的领导、加强党的建设是企业经营发展的根本保证和重要驱动力。

闽东电力坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大历届全会精神，全面加强公司党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，全面从严治党，深入推进党风廉政建设和反腐败斗争，为建成闽东地区优秀的集团化企业，成为闽东地区整体发展的中坚力量以及为助力社会和谐稳定发展，提供根本的政治保证。面对党建工作不断面临的新形势、新任务、新要求，公司强化责任落实，以党建带工建团建，把群团工作纳入党的建设整体格局，加强精神文明建设和职代会建设，深化厂务公开，推进民主管理，发挥各组织作用，切实把党的政治优势转化为公司核心竞争力，助推公司改革发展。

宣贯党的十九届五中全会精神。全面开展十九届五中全会精神宣传工作，2020 年组织党委班子成员为基层党员上十九届五中全会精神主题党课 10 次，基层党组织通过各种形式深入开展学习交流 14 次，进一步加深党员干部对党的十九届五中全会精神的认识理解。



创建“一企一品”党建示范点。闽东电力按照“典型引领、辐射带动、规范提高、整体推进”的总体思路，坚持“一企一品”方针，以强化党建引领保障为重点，以提升企业效益为核心，以助推党建与业务工作深度融合发展为主题，选定了水电事业部党总支作为党建示范点，通过示范点创建工作推动实现闽东电力系统基层党建工作的整体提升。



党建持续深化公司改革。闽东电力强化党建对公司各项工作的统领，树立了“抓党建就是抓全局”的鲜明导向，通过加强党的建设来推动全面工作。2020 年，改革取得了较好成效：福鼎发电分公司改革试点取得示范性成果；福安区域 4 家水电企业成功整合设立水电事业部；“以点带面”全面推进宁德、屏南、周宁等六家分公司瘦身健体改革；风电企业扁平化改革顺利完成；规范统一了水电主业薪酬体系。

党建带群团。以党建带动群团组织建设和，秉持“根本在建，关键在带”的原则，围绕改革发展中心任务，将党建主题活动和群团活动融为一体，将群团建设成果转化为促进企业改革发展和党建事业的强大动力。2020 年，闽东电力荣获“全国厂务公开民主管理先进单位”，柘荣发电分公司连续五年被评为福建省 2019 年度“安康杯”竞赛先进集体，霞浦发电分公司三级电站运行管理处运行值班长俞金同志荣获“宁德市劳动模范”称号。



加强制度建设。2020 年，研究制定党委前置研究讨论重大经营管理事项清单、《后备中层

管理人员管理办法（暂行）》，修订《落实全面从严治党主体责任清单》《“三重一大”决策制度实施办法》《福建闽东电力股份有限公司总经理工作细则》等，完善《中共福建闽东电力股份有限公司委员会中层管理人员选拔任用暂行办法》和《福建闽东电力股份有限公司引进紧缺急需高学历人才管理办法》等制度。

党建引领帮扶，共建促进发展。闽东电力结合市国资委党委工作部署，与产业薄弱村寿宁县斜滩镇水北村和奖禄村党支部签订共建协议，给基层党员上党的十九届五中全会精神主题党课，实地考察了产业培植情况，并分别给予产业扶持资金 5 万元，在 2021 年春节前夕慰问了村里的困难党员。



驰而不息扎好党风廉政建设。闽东电力旗帜鲜明强化党的政治建设，坚持把纪律和规矩挺在前面，切实履行管党治党政治责任，实现党委主体责任和纪委监督责任一体推进、同向发力，持续抓好中央八项规定精神监督检查，严防“四风”问题反弹回潮，做实做细日常监督和廉政教育，努力营造风清气正、干事创业的良好企业生态，不断推动公司党风廉政建设和反腐败工作向纵深发展。

扎实推进平安建设综治工作。闽东电力严格按照市委、市政府平安单位建设的工作安排部署和要求，切实做到平安建设工作和“扫黑除恶”系列专项整治“回头看”任务同部署、同安排，实行平安建设综治工作责任制，推动平安建设综治责任到岗到人。

1. 改革发展，提质增效

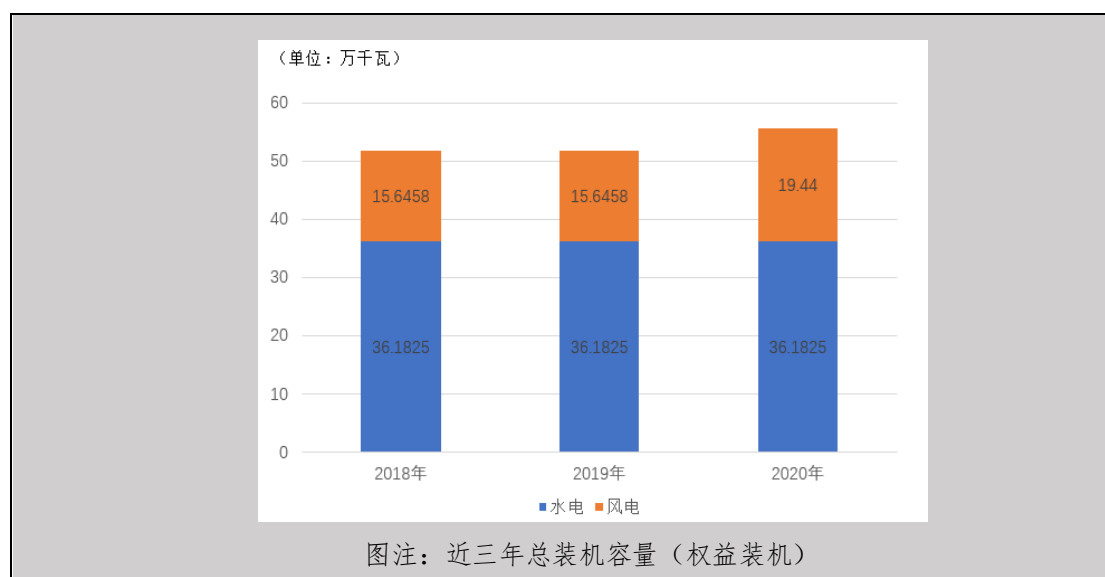
1.1 实现稳健发展

作为宁德市重要国有控股上市公司，闽东电力认真贯彻市委、市政府深化国企改革的决策部署，坚持以提升质量效益为导向，以深化企业内部改革为主线，聚焦电力生产与开发主业，拓展投资领域向海上风电等行业延伸，为社会奉献清洁能源，为股东创造回报作为公司的不懈追求。2020 年，公司总体运行和安全生产保持平稳态势，项目建设成效明显。

2020 年度公司经营情况如下：

- 公司总资产 42.17 亿元，净资产 19.67 亿元，实现营业收入 3.69 亿元，同比减少 38.11%；
- 全年实现归属于母公司的净利润 -8262.74 万元，同比减少 190.17%；
- 投资收益-1002.93 万元，主要为营口风力发电股份有限公司 86.1652% 股权转让，确认投资收益 284 万元，按权益法确认参股公司投资收益-1820.12 万元，交易性金融资产持有期间取得的投资收益 430.36 万元。

稳固电力业务基础。截至 2020 年底，水电板块，公司拥有控股水库 17 座，非控股水库 2 座，控股电站 22 座，非控股电站 2 座；风电板块，公司拥有控股风电场 4 座，非控股风电场 1 座。公司权益装机容量为 55.62 万千瓦，其中水电权益装机容量为 36.18 万千瓦，占比为近七成。



拓展多元业务方向。公司实施“电力主业、相关多元、协同发展，借助资本运作、实现企业价值最大化”的发展战略，重点在基础性、资源性产业领域进行投资，并选择前景好、投资收益高的产业作为辅业适当发展集团化业务框架。集中精力发展水电、风电、光伏发电等清洁能源为主的电力业务,坚持稳步推进、分类实施原则，加快低效资产处置，集中优势资源、聚焦主业发展。

2020 年，公司持续进行项目投资建设，完成项目投资总额 35586.35 万元，具体项目包括：

- 重大股权投资 1109 万元，其中，投资宁德市配电售电有限责任公司 609 万元、投资福建省金海旅游投资开发有限公司 500 万元。
- 宁德虎贝风电项目：该项目装机 6 万千瓦，项目总投资 55001 万元，2020 年完成投资 12150.06 万元，并于 11 月底实现全部风机并网发电。
- 东晟广场项目：项目总投资为 124594.61 万元，2020 年完成投资 22072.96 万元。商业办公区已实现主体封顶，住宅区共有 992 套楼房于 2020 年 7 月完成预售。
- 丰源集控中心项目：项目总投资为 2980.06 万元，2020 年已完成投资 254.33 万元。福安区域 6 个电站已全部接入集控中心计算机监控系统，并完成对点调试。
- 海上风电项目前期：项目 A（20 万千瓦）、B（30 万千瓦）、C（40 万千瓦）区总装机容量 90 万千瓦，已累计投入经费 5900 多万元，目前 A、B 区已具备核准条件，并于 2020 年底完成竞争性配置申报。

在积极推进投资建设的同时，结合企业实际，认真开展霞浦浮鹰岛风电场项目后评价、虎贝风电场项目及宁德厦钨项目中期评估等工作，并积极谋划做好公司“十四五”规划的编制。

案例：宁德虎贝风电场项目实现 6 万千瓦装机全容量并网发电

宁德虎贝风电场项目总投资 55001 万元，总装机容量 6 万千瓦。2020 年是该项目建设的决战之年，公司高度重视，指派一名班子成员重心下沉靠前指挥，牵头建立了与总包单位、分包单位三方分管领导每周会商工程建设的协调机制，形成了“对焦工期、快速决策、严格闭环”的工作推进机制，克服了新冠肺炎疫情、风电抢装潮等巨大困难，于 2020 年 11 月底实现全部风机并网发电。



持续推进企业改革。闽东电力切实贯彻落实市委、市政府和市国资委深化国企改革工作部署，按照宁德市《深化市属国有企业改革实施方案》，持续推动公司改革向纵深发展，实现降本增效，努力开创公司高质量发展的新局面。

公司成立了水电事业部和风电事业部，通过推行电力主业事业部制管理，进一步整合分子公司各职能部门，推进分公司瘦身工作，压缩精简机构、化解冗余人员。同时，公司加强经营管控，通过强化预算约束，处置低效无效资产，加强资金管理，拓展融资渠道，实现降本增效。成本费用实现有效控制，全年列支总额 44157.44 万元，同比减少 11.57%。

►**强化预算约束。**公司加强费用管控，以保证生产安全为根本，以提高经济效益为中心，以现场核实为基础确定技改项目，严控大修、技改费用。全面推进检修维保、用车、资产出租、办公、会议、差旅等方面的“精细化管理”，落实降本增效各效措施，向管理要效益。

►**处置低效无效资产。**营口风力发电股份有限公司 86.1652% 股权成功出让，确认投资收益 284 万元，处置各类车辆合计 14 辆，提高了国有资产综合质量及运营效率。

►**加强资金集中管理，降低财务费用。**公司加大资金管控力度，通过“财资云平台”，对分公司、控股子公司实行资金集中管理，控制好日均存款额；利用闲置资金提早归还高利率借款，加强银企合作，通过置换贷款或直降借款利率方式，有效降低财务成本；财务费用同比减少 1392.82 万元，减幅 22.64%。

►**拓展融资渠道。**2020 年，公司资产证券化融资项目不超过 3.2 亿元获得深交所核准，为公司未来优化融资结构，提高直接融资比例提供了融资渠道。

案例：福安区域水电分、子公司瘦身整合

2020 年，公司以水电事业部为核心进一步推进了福安区域机构整合工作，实现了由水电事业部负责管理闽东水电站、福建穆阳溪水电开发有限公司、福安市黄兰溪水力发电有限公司、福安发电分公司等 4 家分子公司的所属水电站的目标，对四家公司原有的富余员工和中层人员进行了有序的分流。

2020 年，福安区域四家分子公司三套领导班子成功整合成一套，班子成员从 17 人减少至 6 人，内设科室从 31 个精简到 13 个，精简中层人员 44 名，分流员工 177 人。成功实现了减员增效的目的。为其他分子公司的瘦身改革提供了良好的范例。



图注：水电事业部挂牌成立

案例：风电事业部扁平化管理改革

2020 年，公司以风电事业部为核心进一步推进了风电板块整合工作，扎实有序推进风电企业实行扁平化管理，减少管理层级。公司采用了分类分批分岗位的竞聘模式，对四家风电板块子公司进行了机构整合，精简了现有的管理层级，由事业部直接管理全部基层风电场。改革后，风电板块 4 家风电场 4 套班子整合成 1 套，20 个内设机构缩减为 6 个，中层管理人员精简 11 名，行政后勤员工减少 30 名，职能管理机构和管理人员大幅缩减，实现了人力和行政成本的优化节约。



图注：风电事业部挂牌成立

1.2 加强公司治理

完善公司治理结构，保障股东权益。公司依据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规、规范性文件的要求，建立以股东大会为最高权力机构、董事会为决策机构、经理层为执行机构、监事会为监督机构的权责分明、各司其职、互相协调、互相制约的法人治理结构。公司始终重视决策程序的规范性和严肃性，严格按照相关法律法规及各项会议议事规则的要求，履行会议召集、议案审核、会议组织、和审议表决等决策程序，确保对重大事项应议尽议，决策程序规范有序。公司切实维护了中小投资者的合法权益，采用网络投票与现场会议相结合的形式召开股东大会，让中小投资者通过便利快捷的方式充分行使自己的股东权利。

强化信息披露，确保公平有效。公司严格按照法律、法规、公司章程、《深圳证券交易所股票上市规则》及《公司信息披露管理制度》等规定，在中国证监会指定的报刊及媒体上，真实、准确、完整、及时地的披露公司定期报告、股东大会决议、董事会决议、监事会决议以及其它应披露事项。不存在选择性信息披露和泄露未公开重大信息的情况，切实维护股东的合法权益。

顺利完成董事会、监事会的换届选举工作。积极与信息公司配合，做好换届选举现场与网络股东大会的会务工作，确保董监事会换届选举的顺利完成。

- 董事会共由 9 名董事组成，包括女性董事 1 名；
- 独立董事共 3 人，每人参加董事会的次数均为 15 次，其中现场出席 9 次，通讯方式参加 6 次，独立董事对公司有关议案涉及的事项均投了赞成票；
- 2020 年共计召开股东大会 2 次，通过审议议案 12 个，议案通过率 100%；
- 2020 年共计召开董事会 15 次，其中现场会议 9 次，通讯表决 6 次；
- 董事会下设审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会和战略委员会 4 个专门委员会，其中 2020 年召开提名委员会 2 次，战略委员会 2 次，薪酬与考核委员会 1 次，审计委员会 5 次；
- 2020 年共计披露公告 101 份，披露定期报告 4 份。

加强制度建设，完善内控体系。公司对照监管部门最新修订的法律法规、规则制度，对现行的基础制度进行梳理，并结合公司实际情况对《公司章程》、《总经理工作细则》、《子公司管理办法》进行修订及制定，进一步促进公司内控体系更加规范、健全。

加强投资者关系管理，积极交流服务。公司高度重视投资者关系，运用多种方式与投资者开展沟通交流，通过电话、网络、邮件和投资者关系管理互动平台等渠道，主动了解和收集投资者关注的问题，并以公告、投资者关系管理互动平台回答或个别电话回复等方式及时回应投资者，同时，积极做好与《中国证券报》《证券时报》《证券日报》以及巨潮资讯网等主流官方媒体的合作，保证对外沟通渠道畅通。

加强企业文化宣贯，整合传播渠道。公司持续推进企业文化 VI 即视觉识别系统统一落地和 MI 即理念识别系统上墙工作，每季度到基层开展企业文化理念宣讲的座谈会与培训，在原有《企业文化手册》的基础上，进一步提炼并增加了工作方式态度行动纲领、企业文化故事等内容，形成《企业文化宣传手册》发放给公司每一位员工。公司利用微信公众号每月及时发布集团重大要闻等信息，为员工打造加强学习交流的掌上平台；做好公司门户网站各个板块内容的更新；科学安排公司电梯口大屏幕播放内容，轮播自制电子海报、党群活动集锦及企业宣传片等；定期对公司文化墙的员工风采相片进行更新；借助公司 OA 协同系统、“闽电工会业务交流”、“机关工会会员群”微信群等平台，加强与各分、子公司基层工会的交流互动与业务往来，密切与工会会员群体的联系，2020 年在公司门户网站发布信息稿件 296 篇，微信公众号发布信息 169 篇。

1.3 携手合作共赢

公司将诚实守信作为企业文化建设的重要内容，自觉将承包商、供应商和客户满意度作为衡量公司各项工作的准绳，并注重与其建立共生共荣的战略合作伙伴关系，得到利益相关方的充分尊重和好评。

工程承包方权益保护。公司在常规性的水电站检修事项、房地产工程和风电场工程招标过程中，严格遵守法律法规，尊重市场规律，不设定任何有悖公平的前置条件，切实维护市场秩序。工程实施管理过程中，一方面，公司严格按照相关规定要求和合同约定，认真履行法定责任和义务；另一方面，坚持以确保工程质量、安全、进度为前提，按时拨付工程款，并为施工方提供必要、合理的服务，尤其重视农民工工资支付管理工作，定期过问、检查农民工工资发放情况，并在工地突出位置张榜公布举报电话，以便及时掌握动态，强化监管，最大限度地维护弱势群体的基本权益。截至目前，公司未发生任何拖欠工程款和农民工工资的情况。

供应商权益保护。公司严格按照国家相关规定的公司内控流程要求，本着公平、公正、公开的原则，认真选择供应商。公司规定，无论是工程建设所需的大型设备采购，还是日常工作办公易耗品采购，均以所属责任主体为单位，加强物品采购管理，对供货商的资质、质量保证能力、工艺管理能力、供货能力、生产过程控制能力等方面进行严格审核。采购过程中，为建立互惠互利的合作关系打好基础，认真、及时地对供应商的供货质量、交货期、技术支持、售后服务等方面的信息进行收集整理、跟踪评价。

用户和消费者权益保护。公司重视为市场提供“清洁、优质、高效”的电力产品，且严格按上网电价审批等相关规定进行上网电量交易，合规依据签订的售电合同完成电力供应。在房地产产品销售方面，下辖东晟地产公司严格执行房价报批等相关制度及流程，合理确定商品房售价，认真核算应得的利润，做到不“捂盘”销售，不哄抬价格，时刻坚守对购房者负责、对市场负责、对社会负责的责任信念，切实加强对楼盘设计管理和工程施工监督，力争开发建设更多优质价廉的商品回馈客户。公司重视加强楼盘售后服务管理，建立健全售后服务团队和管理机制，对客户反馈的问题均能及时处理解决到位，赢得业主的信赖和肯定，树立了品牌良好形象。

2.安全立本，保障运行

闽东电力夯实安全生产本质责任，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，狠抓安全生产主体责任落实，落实安全管理制度，强化隐患排查治理和强化汛期应急管理，深入开展以安全月为主要载体的安全宣传教育活动，全面提升公司安全生产水平，实现全年安全生产无事故。

2.1 健全安全管理

闽东电力践行“安全发展”理念，始终将安全作为生产的第一要务。公司认真贯彻《安全生产法》等安全法律法规，落实省、市政府及相关部门安全会议和文件精神，建立健全安全生产规章制度，及时调整充实安全组织机构，实施安全生产责任书负责人签订制度，构建全覆盖、无盲区的企业全员安全责任落实体系。

公司落实安全生产目标责任和考核制度，每半年开展安全生产目标责任落实情况督查，年终进行安全生产目标责任考评，对下属各单位的安全生产工作和目标责任的执行情况，按千分制标准进行综合考核评比。

案例——定期召开安全生产工作会

2020年，公司按照《安全生产形势分析制度》要求，每季度召开安委会工作会议，同时根据需要召开月度安全生产分析会，总结、通报上阶段安全生产工作，分析、解决重大安全生产问题，并根据季节生产特点部署下阶段安全生产工作。



图注：季度安全生产工作会

2.2 完善应急保障

闽东电力重视强化应急处置能力，强化应急制度和组织体系的建设。公司制定下发《2020

年度大排查大整治工作方案》，全面深入排查治理安全生产事故隐患，全面摸清安全隐患的安全管理薄弱环节，全面提升安全生产管理水平。

应急预案体系。公司建立健全应急预案体系，加大应急投入。公司现共有综合应急预案 14 项，专项应急预案 173 项，现场处置方案 288 项，总计 475 项，建立应急物资仓库 27 个，中型以上水库配备海事卫星电话，各厂站配备小型工具车。

网络应急系统。公司充分利用信息系统平台，提高应急管理效率。公司成立网络与信息系统安全工作领导小组，对网络安全现状、风险隐患和电力监控系统、管理信息系统情况进行防控部署，并建立水情信息系统、生产信息系统和工业监控系统三大专业平台，实时监控各厂站、水库生产运行情况。公司定期在公司 OA 系统、“闽电水情”APP 上设置“应急公告”栏，及时播报应急部署情况、应急常识，快速传递应急信息。

消防及防汛备汛。公司强化重视消防专项整治以及防汛备汛工作。2020 年，公司制定《今冬明春火灾防控工作方案》，在全公司范围内开展了消防安全督查检查，推动各单位深入开展火灾隐患自查自纠工作，2020 年全年未发生重大火灾事故；公司还下发《关于做好 2020 年防汛备汛工作的通知》，开展汛前安全大检查，扎实开展防汛应急管理工作，严格执行汛期 24 小时领导带班和“零报告”制度，认真按照上级部署和要求，快速发布预警信息，及时启动应急响应，全力做好防台防汛工作。

案例：服从调度，加强联系，做好防台防汛工作

每年汛期防洪，特别是台风或强降雨来临前，公司所属电站大坝服从市县两级防汛指挥部门的调度，放水腾空水库库容，提高防洪能力，有效发挥削峰、错峰、调洪等作用。

潭头电站水库严格按照批复的汛期防洪调度应用计划进行水库调度管理，服从福安市防汛指挥部门的调度，加强与气象部门的联系，做好洪尾拦截工作，在安全生产的前提下，提高社会效益。

2.3 加强安全培训

营造安全文化氛围。公司通过“安全生产月”活动的安全宣传教育行动，带动全年安全宣传教育工作，提高全员的安全意识。公司成立“安全生产月”活动领导小组，部署开展“心”安全文化下厂站、安全承诺签名、“安康杯”知识竞赛、安全知识讲座、应急预案演练周、安全教育周、规程培训、趣味安全运动会、职工代表安全大检查、安全灯迷等一系列丰富多彩、内容

新颖、富有实效的安全生产宣传教育活动，将活动与日常生产经营管理工作同步安排、突出重点、统筹推进，营造良好的安全文化氛围。

案例：举办安全生产月活动

2020 年 6 月，公司开展以“消除事故隐患，筑牢安全防线”为主题的“安全生产月”活动，进一步强化红线意识，落实安全责任，普及安全知识，增强全员应急意识、提升职工安全素质、提高防灾减灾救灾能力，为促进公司安全生产形势稳定好转，实现全年安全生产目标奠定基础。公司制定了安全生产月活动方案，提出了 8 项活动主要内容，各分、子公司根据实际情况开展了各具特色的安全宣教活动，包括“企业安全文化下乡”主题活动、“现场急救”培训讲座、“安全知识进校园”活动、“消防安全知识”及高层逃生演练培训等，将“安全生产月”活动推向新的高潮。



图注：安全生产月活动

加强安全教育与培训。公司印发《关于加强 2020 年安全教育培训工作的指导意见》，明确年度安全教育培训目标和重点工作，提出具体的工作要求，切实加强和规范各单位安全教育培训工作，以提高全员安全素质和职业技能。公司充分利用 OA 系统、微信公众号等平台，及时发布新出台的安全法规、上级会议精神、公司安全动态以及安全宣传教育材料，开展安全警示教育，普及安全法律法规知识，营造安全文化氛围。公司组织开展应急演练，不断增强员工的安全意识和应急处置能力，2020 年公司共举办应急演练 26 场，参加人数达 900 多人；开展应急培训 16 场，参加人数达 700 多人。公司持续开展“三项岗位”人员取证培训和复审培训工作，确保 100% 持证上岗。

案例：开展安全培训教育

2020 年 6 月 19 日，水电事业部组织职工开展现场急救安全知识培训。为促进职工学习急救知识，防护自身安全，并组织职工进行现场模拟人急救操作演练，提高现场自救、互救能力，加深职工对各种意外伤害急救知识的应用。

安全生产月期间，福鼎发电分公司结合今年安全工作的部署与重点，组织开办了“双重预防机制建设培训班”。



图注：现场急救安全知识培训（左）、双重预防机制建设培训（右）

2.4 抓好疫情防控工作

压实疫情防控责任。严格按照上级疫情防控工作部署，充分认识疫情防控的严峻性，加强组织领导，密切关注国际国内疫情动态，定期组织开展分析研判和风险评估，适时调整防控策略和措施，优化防控方案，做到防控思想不放松、队伍不散，切实履行疫情防控主体责任。

切实加强预警排查。对疫情防控进行常态化管理，严格把握信息台账，所有在职干部职工及项目部施工相关人员进行往返、途径中、高风险地区情况进行持续排查。加强生产区防控工作。重点加强生产现场、食堂、办公楼等重点场所防控，严格执行消杀、通风、测温、登记等措施，坚决防止聚集性感染。

落实健康码管理。加强作业现场安全监护和动态检查，完善健康码的管理，严格落实宁德市应对疫情领导小组关于疫情防控的各项要求。

开展宣传和教育引导。加强疫情信息、防控工作的宣传，加强法律法规、防控知识和防控指南宣传教育，倡导少聚集、多通风、勤洗手、常消毒，引导广大干部职工养成健康生活方式、形成良好卫生习惯。

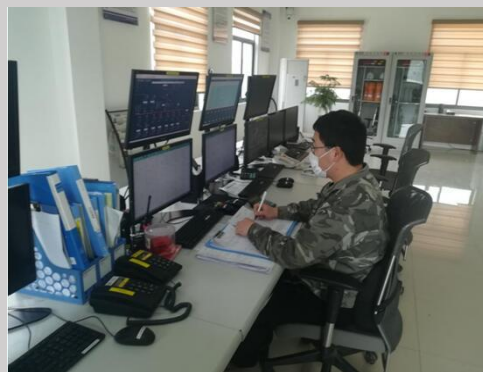
统筹常态化防控和应急处置。修订完善应急处置方案，规范应急处置流程，组织开展应急演练，提高疫情准备和处置水平，一旦发生疫情能够立即启动预案并实行精准管控，最大限度

降低扩散风险。

案例：



图注：参加市直机关疫情防控党员应急突击队



图注：疫情期间基层厂站值班情况



图注：疫情防控工作情况检查 1



图注：疫情防控工作情况检查 2

3. 生态环保，永续发展

闽东电力践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念，立足水电、风电两大清洁能源板块，不断完善环境管理体制机制，注重项目建设前的环境影响评估与建设后的生态环境保护工作。落实环境管理的组织机构设置与资金投入，注重节能减排，做好汛期防洪，保障抗旱补水，支持生态流量下泄，参与自然灾害修复，加强环保宣贯，努力成为生态文明建设的重要参与者，为促进生态环境可持续发展做出积极贡献。

3.1 注重节能减排

闽东电力致力于水能、风能等清洁能源的开发利用，秉持绿色发展理念，用责任保护祖国的绿水青山。公司坚持打造绿色、低碳工程项目，多措并举地开展节能减排工作，加强保护生态环境和改善环境民生，为构建资源节约型、环境友好型社会发展做出积极贡献。

2020 年度，公司清洁能源发电量为 8.7966 亿千瓦时，相当于：

减少能源消耗 26.95 万吨标准煤，

减排二氧化碳 73.72 万吨，

减排二氧化硫 164.49 吨，

减排氮氧化物 171.53 吨，

减排烟尘 33.42 万吨。

数据说明：水力发电和风力发电的节能减排环境效益主要体现于水电和风电所替代的其他发电类型将产生的能源消耗和污染物排放。具体计算的指标参考依据为《中国电力行业年度发展报告 2020》，2019 年火电厂供电标准煤耗为 306.4 克/千瓦时，单位火电发电量二氧化硫、氮氧化物、烟尘的排放量分别为 0.187 克/千瓦时、0.195 克/千瓦时、0.038 克/千瓦时。全国火电二氧化碳排放因子为 838 克/千瓦时。

提高水能利用效率。公司持续开展设备技改，加强信息系统维护管理，充分利用公司生产信息系统、水雨情测报系统、工业视频系统和省汛情发布系统，实时监督各水电分（子）公司水库调度运行情况，加强流域梯级调度协调和水电运行管理，有效提高水能利用率。

采用节能措施降低用电量。公司办公与电站场所照明均采用节能灯进行照明，并在部分日照充足的电站利用太阳能对厂站生活用水加热，有效降低厂站用电量。

加强危险废弃物排放管理。公司所属电站的废电池均采用报废资产拍卖的方式由购买方接

国家规定进行回收处理。公司的电站废油均进行过滤，在检测指标合格后再利用，如不合格则按危险废弃物进行处置。

3.2 保护生态环境

抗旱调度补水。2020 年，受持续少雨天气影响，为保障人民群众正常生活用水需求，按照“发电用水服从生态用水、生态用水服从生产生活用水、生产及旅游用水服从生活用水”的原则，公司积极协助解决水库辐射区域居民的饮水问题，大力配合当地政府防汛抗旱指挥部的抗旱补水调度安排，合理调度福鼎桑园水库和柘荣青岚水库，为下游霞浦和福安出现饮水困难的地区提供应急补水。

案例：助力解决当地社区缺水突发情况

2020 年夏季以来，受持续干旱影响，造成福安湾坞片区出现居民饮水困难。下属柘荣发电分公司承包运行的青岚水库响应宁德市政府防汛抗旱指挥部向青岚水库管理单位发出的调度令（宁防〔2020〕调字 5 号），停止引用青岚水库水源发电，向福安市茜洋溪下游供水，及时解决了福安市湾坞片区人民生活饮水困难问题。

自然灾害修复。公司积极参与自然灾害修复工作。2020 年安排专项资金 500 万元用于台风及自然灾害的修复支出。

生态流量下泄。为更好维护河流的生态环境，保护河流生物多样性，公司积极按照省、市关于水电站生态下泄流量政策要求实施生态流量下泄。截至 2020 年底，公司共完成 13 个电站的生态下泄流量工程改造。

3.3 加强环保宣贯

公司有意培育员工生态环境保护意识，加强环保知识宣贯，积极组织员工参与环保志愿者相关公益活动，与外部利益相关方搭建有效沟通平台，更好地回应社会各界的环境诉求。

➤公司下辖各水库高度重视生态保护，定期开展强化水源保护的政策法规宣传和组织打捞水面漂浮物、垃圾清理及转运，加强水库生态保护工作。



图注：在厂站进行环境整治

图注：环保主题当日活动

►公司组织党员和环保志愿者在社区或电站所在村开展环境整治、卫生清理活动，让社区的天更蓝、水更净，共促构建绿色社区。



图注：在社区开展环境整治（左）、在公园开展卫生清理（右）

案例：宁德发电分公司绿色环保户外拓展活动

2020 年 11 月 13 日，闽东电力下属宁德发电分公司工会在宁德八都溪池组织开展了“爱护环境、亲近自然”绿色环保户外拓展活动，在活动最后，党员们带头组织起了一支志愿者队伍，清理好游客们丢弃的包装袋、矿泉水瓶等垃圾，还大自然一个干净美丽的环境。



图注：宁德发电分公司开展“爱护环境、亲近自然”绿色环保户外拓展活动

4. 以人为本，共享未来

员工是企业发展的根基和源动力。公司秉承“以人为本，兼顾公平、奉献共赢，精益求精”的人才理念，坚持“以综合的眼光发展人才，以合理的标准评价绩效，以价值的准绳赋予公平，以精益求精的态度传承专业”的管理方针，尊重员工，关注员工发展，保障员工合法权益，追求员工和企业的互利共赢与共同发展，努力为员工提供更好的工作环境和平台。

4.1 保障员工权益

闽东电力严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等各项法律法规，切实保障员工的合法权益。建立合理完善的人力资源管理制度，保障兼顾平衡和可持续发展的薪酬福利，高度重视员工的职业健康，不断完善民主管理制度。

保障薪酬福利。公司以按劳分配、效率优先、兼顾公平及可持续发展为指引，制定并落实符合公平性、竞争性、激励性和经济性原则的薪酬管理制度；严格执行福利费用管理制度和计划；严格按照国家、地方标准及其他相关规定，为全员及时足额缴纳养老、医疗、工伤、失业和生育等社会保险以及公积金、职业年金等；严格按照国家相关规定并结合人性化管理精神，保障员工法定节假日休息休假的权利，并为员工提供带薪年假、婚假、产假、探亲假、病假、丧假等法定假期。

案例：水电主业薪酬体系统一规范

2020 年，为了解决水电板块各分子公司薪酬结构混乱的问题，公司于 2020 年 10 月聘请了第三方机构，在公司、权属企业和第三方机构的共同努力下，以推行“增人不增资、减员不减资”政策及后续两年自然减员、政策性分流产生的工资性增量，进行反复推演论证，形成了水电主业薪酬改革方案，划分了用管理、职能、生产、技术四个序列的晋升通道划分模式，统一了水电主业的薪酬模式。

重视职业健康。公司高度重视员工健康问题，努力为员工提供健康、安全的生产生活环境，不断完善补充医疗保险制度，设置架构合理、人员配备充足的职业卫生领导小组，小组成员覆盖各部门及分、子公司，设置专职管理人员，并将职业健康管理纳入公司安全绩效考核范围。各发电单位开展每年一次的场所职业危害因素检测工作；风力及修试单位开展每年一度高空作业人员职业健康体检，其他水力发电单位按《GBZ188-2014 职业健康监护技术规范》的要求

每两年进行一次职业健康体检。

案例：2021 年度员工团体人身险的招标工作

2020 年，公司按《招标投标法》等相关法律法规的规定，进行了 2021 年度员工团体人身险的招标工作，2020 年 11 月 27 日，经过严格的评审程序，选定了员工团体人身险承保单位，努力为每位职工提供切实的权益保障。

加强民主管理。闽东电力不断完善民主管理制度，建立健全各级职工代表大会制度，认真汇总并落实、答复职工代表大会提案建议。公司依据《公司法》和《公司章程》规定，在监事会成员中纳入职工监事 2 人，占比 40%，并且强化工会组织建设，通过多种形式积极拓宽员工参与民主管理和沟通的渠道，切实维护员工的民主权利和合法权益。

案例：积极开展职工代表大会

2020 年 8 月 10 日下午福建闽东电力股份有限公司机关工会委员会召开第三届十次职工代表大会，会议就公司第三届职工代表暨工会会员代表补选及机关入党积极分子推荐等事宜进行了讨论研究。

2020 年 10 月 30 日，经过前期的精心筹备，闽东电力水电事业部分工会第一届第一次工会会员代表大会顺利召开。大会审议并表决通过了本次会议《选举办法》、三委会候选人名单等草案，以无记名投票方式选举产生水电事业部分工会第一届委员会委员、经审委员会委员及女职工委员会委员。闽东电力党委副书记代表闽东电力党委出席了会议并发表重要讲话，对水电事业部分工会的成立表示热烈祝贺，同时提出新要求。



图注：福建闽东电力股份有限公司机关工会委员会第三届十次职工代表大会（左）、
闽东电力水电事业部分工会第一届第一次工会会员代表大会（右）

4.2 助力职业发展

公司重视人才培养工作，着力拓宽员工职业发展的通道和路径，开展职业培训教育，努力加强人才队伍建设。

扩宽职业发展路径。公司以综合的眼光发展人才，拥有完备的晋升政策及员工提拔规定，采用综合科学的方法对人才进行合理评价，让员工在合适的岗位上发挥其作用。

加强职业培训教育。公司各部门和各分、子公司结合实际情况，每年制定培训计划并严格落实，针对各业务条线员工开展形式多样且有针对性 and 实用性的业务知识（教育）培训，以提高员工的职业技能和业务素质，如会计人员网络继续教育培训、保险培训、安全教育培训、新员工入职培训，业务培训和实战练兵结合起来，开展各种劳动竞赛、技能大赛等。

- 2020 年，闽东电力本部组织全公司范围内的员工技能职业提升培训，149 名员工参与培训。
- 2020 年，闽东电力组织了对全公司财会人员的税务培训，各单位财会人员 42 人参与了培训。
- 2020 年，公司完成对 1 名企业政工师、2 名高级会计师、3 名助理工程师的评审工作，另有 13 人的评审工作仍在进行中。

培训案例：

2020 年 9 月 24 日，公司工会组织了一期由各分、子公司综治干部参与的综治干部培训，通过对社会综合治理的重要工作措施和工作部署，综治工作的先进经验等方面深入浅出的讲解，使大家受益匪浅。



2020 年 11 月，为了提高员工办公软件技能的使用技能，公司与宁德市财经学校联合举办了两期员工办公软件技能培训班，得到了宁德市人社局的肯定，参训人员通过这次培训的机会，切实提升了自己的办公软件使用技能。



4.3 幸福员工生活

真情慰问送温暖。闽东电力践行“善能筑业、共生共赢”的企业使命，坚持“以人为本”的管理理念，关爱员工生活，着力开展困难员工帮扶、关爱女性员工身心健康、关怀退休职工等一系列活动。公司积极响应国家政策，落实退休人员社会化管理工作，同时确保退休人员统筹外费用不缩减、发放渠道不改变，2020 年实现第一批 844 名退休人员社会化管理移交工作平衡对接。公司特别关注因病、因伤等导致生活困难的职工生活，除实行职工重病医疗互助制度，做好困难党员、特困职工帮扶救助工作外，2020 年公司还通过了《困难职工家庭补助办法（试行）》，从各方面解决困难在职职工的实际困难和问题，不断改善员工工作和生活条件，努力构建和谐企业。

慰问、送温暖案例：



图注：慰问困难职工



图注：春节慰问一线员工



图注：慰问离退休老党员



图注：慰问突发车祸员工

丰富职工文化生活。闽东电力以“构建和谐家园”为企业愿景之一，致力于让员工成为员工安身立命的“第二个家”，推崇快乐工作，快乐生活，提升员工的幸福感。公司倡导全体员工积极践行“尽心、协作、规范”的工作方式态度和“乐观、极简、和谐”的生活态度，开展员工喜闻乐见的文体活动。

员工关爱活动案例：



图注：国资系统“兴企杯”篮球赛



图注：重阳登高活动



图注：基层厂站小菜园建设活动



图注：微讲坛. 妇女微家讲座活动



图注：安康杯知识竞赛活动



图注：端午节包粽子活动

5.感恩奉献，共创美好

闽东电力在做好生产经营的同时，不忘回报社会、造福百姓民生，积极关注并支持社会公益事业，在精准扶贫、支持新农村建设、贫困助学、社区服务、体育事业发展等方面做出积极贡献。

5.1 落实精准扶贫

闽东电力按照市委、市政府精准扶贫的工作部署，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，精准施策，突出重点，狠抓落实，扎实推进挂钩扶贫和助力乡村振兴工作。公司为贫困户建档立卡、问诊把脉，集智聚力找准帮扶办法，制定帮扶脱贫计划，并实行“一对一帮扶”制度，定期对贫困户进行入户访查，做好户情日记，动态了解贫困户情况，强化扶贫对象的信息管理。授人以鱼不如授人以渔，公司根据贫困地区资源情况，及时梳理产业发展思路，积极探索增收渠道，向村民宣传扶贫政策的同时促进当地百姓就业发展，在加大基础设施扶贫、产业扶贫、教育扶贫、安居扶贫、就业扶贫、医疗扶贫等方面精准施策，对于已实现脱贫的，依然持续关注贫困户的生产生活动态，巩固成果严防返贫。2020 年度总部及各下属公司捐赠支出 89 万元。

案例：助力精准扶贫、乡村振兴

1. 总部捐赠 20 万元用于支持霞浦县长春镇祖厝村乡村振兴工作。

2. 总部捐赠 8 万元用于支持福安市上白石镇南山头民族村乡村振兴工作。

3. 宁德发电分公司捐赠 5 万元用于支持宁德蕉北街道创城（鹤峰社区继光花苑小区公益广告项目）。

4. 福安市黄兰溪水力发电有限公司分别捐赠 5 万元、3 万元、3 万元用于支持挂钩帮扶的福安市晓阳镇马洋村乡村振兴工作、阳头街道广兴社区的帮扶资金、穆云乡岭坑村修复路基工程。

5. 福安市国电福成水电有限公司捐赠 3 万元用于支持挂钩帮扶的福安市上白石镇坪庄村扶贫开发工作。

6. 福鼎发电分公司捐赠 5 万元用于支持礮溪镇青坑村岩下自然村公路硬化改造。



图注：霞浦县长春镇祖厝村新貌

案例：下辖各公司入户走访贫困户

1. 2020 年 1 月 7 日，福成公司在支部副书记、工会主席的带领下，前往坪庄村走访慰问了困难群众和残障人士。

2. 2020 年 1 月 16 日，宁德发电分公司经理、工会主席等一行人，来到八都镇吴山村开展“一助一”爱心助残活动，分别看望慰问了两户残疾贫困户。

3. 2020 年 9 月 29 日，福鼎发电分公司党总支书记携同班子成员及工作人员，前往磻溪镇桑海村及岭头自然村的结对帮扶贫困户张书荣、陈开增家里开展中秋国庆期间走访慰问。

4. 2020 年 10 月 25 日，水电事业部副总经理带领慰问组来到穆阳镇苏坂村等地先后走访慰问见义勇为先进分子，向他们致以诚挚的问候并详细了解他们的家庭情况和生活中存在的困难。



图注：福成公司慰问困难群众（左）福鼎分公司慰问结对帮扶贫困户（右）



图注：宁德分公司开展爱心助残活动（左）水电事业部慰问见义勇为先进分子（右）

5.2 开展公益慈善

闽东电力积极投身关爱老人、公益募捐等公益慈善活动，支持和开展志愿者公益活动，以爱心回馈社会，身体力行地展示企业责任担当。

案例：举办养老志愿活动

2020 年 6 月 23 日闽东电力水电事业部职工志愿者前往福安市崇一敬老院开展“妇女微家，粽叶飘香”微联谊系列公益活动。

2020 年 10 月 24 日在重阳节前夕，水电事业部志愿者前往福安市崇一敬老院，开展“九九重阳节 浓浓敬老情”重阳节包饺子公益活动。



图注：爱心养老志愿活动

案例：组织义务献血活动

为认真贯彻实施《中华人民共和国献血法》和《福建省公民献血条例》，展现闽东电力人“尽责担当、团结奉献”的企业精神，公司号召员工积极参加义务献血活动，切实体现了自己弘扬真善美、崇尚良好社会风尚的高贵品质。

2020 年 7 月 9 日，闽东电力下辖福建环三亿能电力工程有限公司组织党员、职工及青年团员 12 人参加无偿献血活动。

2020 年 7 月 16 日，闽东电力下辖宁德蕉城闽电新能源有限公司组织职工参加义务献血活动。

2020 年 7 月 29 日，闽东电力下辖宁德发电分公司组织志愿者 10 多人参

与义务献血活动。



图注：公司组织义务献血活动现场

5.3 加强社区沟通

加强社区沟通。闽东电力积极运用微信公众号、门户网站、自制电子海报、文化墙等工具及时发布集团重大要闻、先进人物事迹、领导讲话、活动集锦、时事要闻、重要节庆日祝福语等，全面展示员工风采、企业文化理念、优秀传统文化、警句良言及企业宣传片等，加强对外交流，打造公司对外窗口的良好形象。

落实军民融合。闽东电力积极落实军民融合发展政策，推进军民共建工作，公司与中国海军“宁德舰”结为共建对子，开展军民共建活动，充分发挥各自优势，探索军民融合新道路。2020年受疫情影响，虽未前往宁德舰走访慰问，但多次通过电话与宁德舰就双拥慰问有关事项交换意见，并于春节前给宁德舰全体官兵赠送一批价值约 5 万元的物资。

案例：公司参与驻地社区活动

2020 年 2 月 6 日，公司下辖黄兰溪公司党员志愿者参加由广兴社区组织的疫情劝导队活动，全力配合社区做好疫情防控工作。

2020 年 6 月 30 日为加强驻地社区各单位基层党组织的凝聚力，讴歌我党建党九十九周年的伟大光辉历程，水电事业部党总支组织职工党员参加驻地广兴社区组织的“九九艳阳”党员诗歌朗诵会。



图注：疫情劝导队活动（左）诗歌朗诵会（右）

案例：福鼎发电分公司在职党员志愿者参加社区共建活动

2020年7月31日，闽东电力下属福鼎发电分公司机关党支部在职党员志愿者积极参加由天湖社区组织开展的在职党员进社区共建美好家园志愿服务活动，活动中党员志愿者发扬“不怕苦、不怕累、不怕脏”的精神，对玉门北路积存垃圾、废弃物等进行集中清理，还沿街入户宣传。



图注：福鼎发电分公司志愿者清理玉门北路寄存垃圾、废弃物及入户宣传

展望 2021

2021 年是“十四五”规划的开局之年，也是闽东电力确立高质量发展新目标，落实国企改革新部署，谋划未来新蓝图的关键一年。闽东电力将继续秉承“以人为本、责任担当、绿色创新、共生共赢”的发展理念，继续深入履行企业社会责任，加强责任管理，明确责任组织，落实责任实践，以诚挚的态度和利益相关方开展沟通交流，以履行社会责任为己任，为实现企业可持续发展贡献竭诚之力。

改革发展，激发活力

- 持续推进电力主业改革
- 推动检修维保业务改革
- 完善以电力主业单位为重点的薪酬和绩效考核体系

精细管理，高质发展

- 加强生产运行管理
- 狠抓内部精细化管理
- 持续推进低效无效资产处置
- 持续推进项目建设
- 持续加大风险控制力度

安全立本，保障运行

- 坚持不懈抓好疫情防控
- 压实安全生产主体责任
- 提升安全管理水平
- 加强安全预防和应急能力建设

生态文明，永续环保

- 重点加强汛期应急管理
- 积极响应地方政府抗旱补水的调度安排
- 积极参与自然灾害修复工作

以人为本，共享未来

- 实施员工关爱工程，开展精准帮扶
- 加大帮扶力度，建立完善困难职工帮扶体系
- 解决职工合理合法诉求，改善员工工作和生活条件

- 加强社会治安综合管理，继续开展创建“平安企业”活动
感恩奉献，共创美好
- 开展扶弱济困、结对帮扶、捐资助学等公益活动
- 巩固脱贫攻坚成果、助力乡村振兴战略实施
- 落实军民融合发展政策

福建闽东电力股份有限公司

2021 年 3 月 29 日



CORPORATE SOCIAL
RESPONSIBILITY

2020

CONTACT US

官方网站: <http://www.mdep.com.cn/>

电子邮箱: mdep@mdep.com.cn

热线电话: 0593-2098333

公司地址: 中国福建省宁德市蕉城区蕉城南路68号